

Parat dropper å fly med Ryanair

Ansatte og tillitsvalgte i fagforbundet Parat får ikke fly med Ryanair på jobbreiser. Forbudet gjelder til sammen 3 000 personer. Årsaken er at Parat mener ansatte i Ryanair har betydelig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn ansatte i andre flyselskap, og at selskapet ikke vil forholde seg til fagforeninger.

– Ryanair sier ikke at de nekter folk å orga-

nisere seg, men de forholder seg ikke til fagforeninger. Vi som seriøs fagforening kan ikke sitte og se på at våre arbeidsplasser blir utsatt for et urettferdig press.

Vi håper våre ansatte og tillitsvalgte velger ikke å fly med Ryanair på fritiden også, sier Vegard Einan, nestleder i Parat. (ANB)

Streiket for pensjon

Fagbevegelsen i Frankrike streiket nylig mot den foreslåtte pensjonsreformen, som hever pensjonsalderen fra 60 til 62 år. President Sarkozy innfører reformen for å komme et voksende underskudd i møte, men fagforeningene raser mot forslaget som de mener rammer svært urettferdig. ■■

Compendia: nyttig, men lite brukt

Hadde flere tillitsvalgte benyttet seg av Compendia, ville ansattes rettigheter vært bedre sikret, mener Bjørn Halvorsen, leder av NTL Sentralforvaltningen.

■ ANDERS HAUGE-ELTVIK (tekst og foto)
anders.hauge.eltvik@lomediamedia.no

Compendia Stat og Compendia Personal er verktøy alle medlemmer og tillitsvalgte i NTL har tilgang til gjennom forbundets medlemsnett. Her finnes all informasjon om rettigheter og lovverk, og forbundet håper at flere benytter seg av det praktiske oppslagsverket.

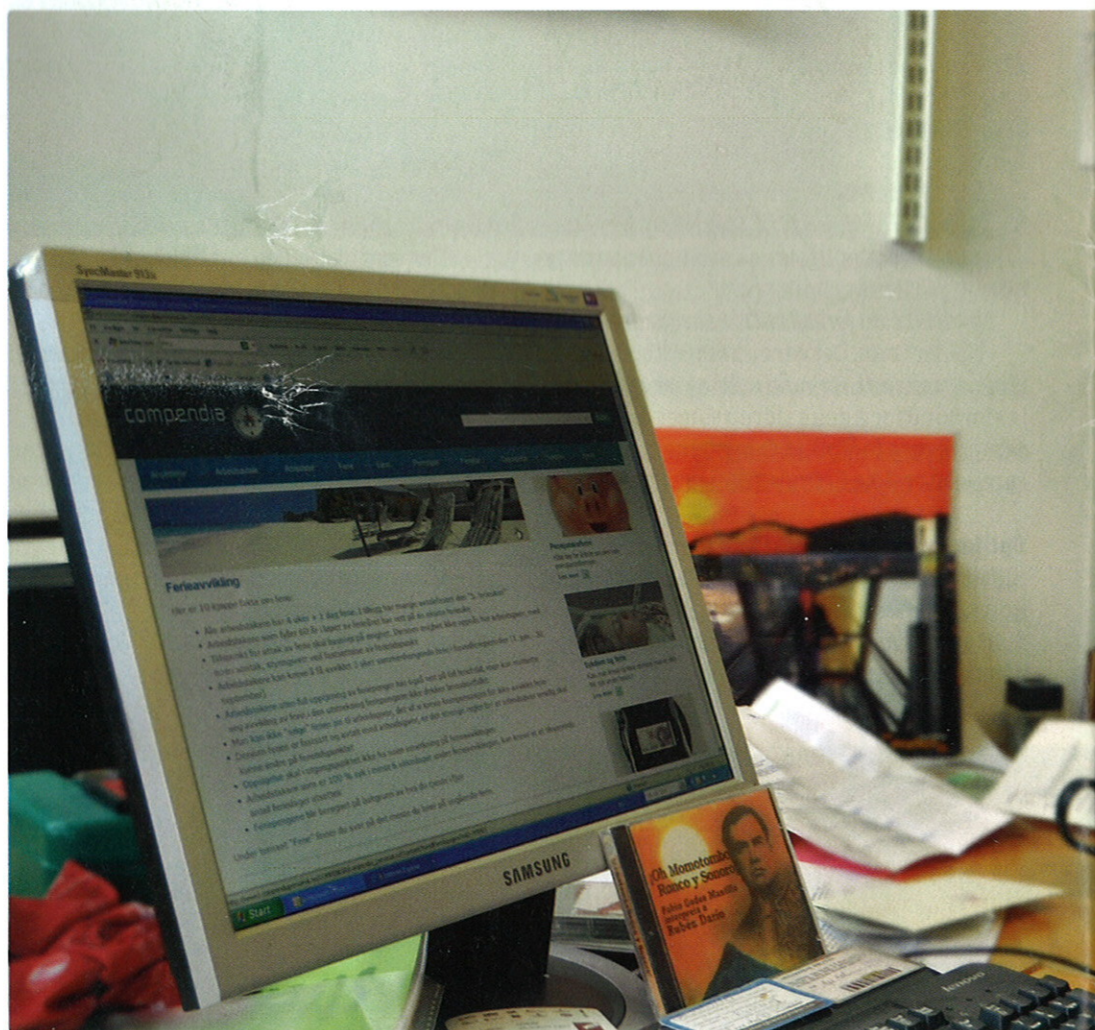
Bjørn Halvorsen i NTL Sentralforvaltningen har kastet Statens personalhåndbok og bruker nesten bare Compendia for å rådgive sine medlemmer og tillitsvalgte.

– Jeg synes det er veldig enkelt å finne fram i Compendia, og jeg er ikke regnet som en kløpper med dataen en gang, sier han.

Søkbart oppslagsverk. Når Halvorsen får telefoner fra tillitsvalgte bruker han ofte Compendia. Et kjapt søk gir mange relevante treff, og han finner raskt fram til den lovteksten eller avtalen som trengs. Han mener både tillitsvalgte og medlemmer ville hatt stor nytte av å bruke Compendia.

– Om flere hadde brukt Compendia ville det sikret rettighetene til de ansatte bedre. Det er mange rettigheter folk har som de ikke er klar over. Compendia er godt satt opp, med inndeling etter temaer og en god søkefunksjon, sier han.

Han foreslår at medlemmer og tillitsvalgte kurses i Compendia-bruk når det er samlinger og konferanser.



FORNØYD: Leder Bjørn Halvorsen i NTL Sentralforvaltningen synes Compendia Stat og Compendia

– Det trenger ikke ta mer enn ti minutter, det er nok til en kort gjennomgang slik at man lærer seg å bruke verktøyet, sier han.

Færre telefoner. På kontoret i Folkets hus kommer det inn telefoner fra tillitsvalgte som gjerne vil dobbeltsjekke det de antar er riktig løsning på spørsmålet. Om flere hadde tatt i bruk Compendia, mener Halvorsen at de selv

kunne dobbeltsjekket reglene.

– Dessuten ledes du direkte til hovedkildene, som departement eller Lovdata, og det er bare å klippe og lime og sende det til arbeidsgiver. Da forstår de at det er korrekt, forteller han.

NTL har gjennomført en begrenset undersøkelse blant de øverste tillitsvalgte i NTLs organisasjonsledd. Av de 173 som har svart sier 60 prosent at de aldri har brukt Compendia.



Personal er meget gode verktøy.

Samtidig er de som bruker Compendia godt fornøyde, og i 80 prosent av tilfellene finner brukerne det de leter etter.

– Compendia er et godt verktøy som vi oppfordrer både medlemmer og tillitsvalgte til å bruke mye mer, sier informasjonsansvarlig Tove Lise Cranli i NTL.

Mangler 30 000 blodgivere

Norge må ha 30 000 nye blodgivere for å unngå permanent blodkrise. Det tilsvarer et fullsatt Holmenkollen.

Nylig lanserte derfor helse- og omsorgsminister Anne-Crete Strøm-Erichsen tidens største satsning for å verve nye blodgivere.

– Vi har 93 000 fantastiske blodgivere her i landet, men vi trenger 30 000 til. Jeg vil

oppfordre organisasjoner til å verve blodgivere, og til rette slik at ansatte kan Eriksen.

– Annenhver nordmann overfører en gang i løpet av livet blod til en annen. Derfor er det viktig å tenke lang tid fremover, sier helseministeren.

Strengere regelverk ved sykdom

Nå jobbes det med å stramme inn regelverket ved sykdom. Departementet foreslår både raskere oppfølging av sykmeldte, og sanksjoner om regelverket ikke blir fulgt.

■ ANNE-GRETE LOSSIUS (tekst)
anne.grete.lossius@lomediamedia.no

I forbindelse med inngåelse av ny IA-avtale 1. mars i år ble regjeringen og partene i arbeidslivet enige om flere tiltak som skulle sikre raskere og bedre oppfølging av sykmeldte. Partene var også enige om behovet for en gjennomgang av sanksjonene ved brudd på lovbestemte oppgaver i sykefraværsoppfølgingen.

Endringer i lovverket. – Tiltakene krever flere endringer i arbeidsmiljø- og folketrykkeloven. Lovforslaget er utformet for å sikre en bedre og mer effektiv sykefraværsoppfølging, med vekt på tidligere og tettere oppfølging av den sykmeldte og reelle sanksjonsmuligheter overfor aktørene, sier arbeidsminister Hanne Bjurstrøm.

Arbeidsdepartementet sendte 1. juli i år ut en høring med forslag til endringer i de to lovverkene. Høringsnotatet gjennomgår reglene for sanksjoner overfor arbeidsgiver, arbeidstaker og lege i forbindelse med arbeidstakers sykdom.

Ansvarsforhold. Forbundssekretær i NTL, Anita Busch, forteller at høringsnotatet klargjør ansvarsforholdet til Arbeids- og velferdsstaten (AV).

– AV-etaten trenger ikke å ha en aktiv rolle i sykefraværsarbeidet på arbeidsplassen før det har gått 26 uker. Før var det slik at NAV kom inn ganske tidlig i sykemeldingsperioden. Nå skal mer legges over på arbeidsgiver og den sykmeldte, forklarer Busch.

Strengere krav. Arbeidsgivere og leger vil få strengere krav til oppfølging av den sykmeldte, og sanksjoner vil bli innført om de ikke

følger opp kravene. Bladene er å avholde dialogmøter. Leger blir pålagt å del-

– Folk kan være syke og trenger rettede tiltak på jobben. Det er viktig at arbeidsgiver og arbeidstaker legger planer slik at arbeidstakeren kan komme raskere tilbake til jobb.

Arbeidstaker skadet. Arbeidstakers plikter må være tydelige i høringsnotatet. Forbundet har enkelte tilfellestiltak som er gode, men de er ikke gode nok. Det er viktig å ha enkelte merknader.

Spesielt registrerer vi at dagens sanksjoner for arbeidstaker opprettholdes. Det innebærer at de som er arbeidstaker som blir skadelidende i en allsidig og vanskelig situasjon. En arbeidstaker som ikke deltar på dialogmøter får økonomiske konsekvenser.

Høringsfristen går ut 1. september. Ringene skal tre i kraft.

Noen av forslagene

- Oppfølgingsplaner for arbeidsgiver og arbeidstaker innen fire uker.
- Arbeidsgiver skal melder når den er syk etter fire uker.
- Sykmelder skal dekke mindre arbeidstaker eller det ikke ansees som nødvendig.
- Dialogmøte skal innføres innen sju uker.
- Ordningen med avvikles.